

**Χαιρετισμός του Υφυπουργού Εσωτερικών κ. Παναγιώτη
Χηνοφώτη κατά την τακτική-τετραμηνιαία Σύσκεψη στο
Αρχηγείο της Ελληνικής Αστυνομίας**

Αθήνα, 25-9-07

Εγώ θέλω να ευχαριστήσω τον Αρχηγό για την πρόσκληση και για το καλωσόρισμα. Θεωρώ ότι η τετραμηνιαία Σύσκεψη είναι μια εξαιρετικά σημαντική δραστηριότητα του Σώματος. Ένα Σώμα, επάνω στο οποίο είναι στραμμένα όλα τα μάτια των Ελλήνων πολιτών, για τους λόγους τους οποίους εξέθεσε ο κ. Υπουργός. Δεν απαιτείται να συνεχίσω επ' αυτού.

Θεωρώ ότι ο **βασικός σκοπός είναι η τάξη και η ασφάλεια**. Από εκεί και μετά, για να φτάσουμε στο σκοπό μας, θέλουμε στόχους. Κι αυτοί **οι στόχοι είναι συγκεκριμένοι: αντιμετώπιση εγκληματικότητας, διασφάλιση τάξεως και τροχαία**. Το πώς θα επιτύχουμε αυτούς τους στόχους, για να επιτύχουμε τον σκοπό, ορίζεται από τους αντικειμενικούς σκοπούς, όπως εσείς πολύ καλά ξέρετε και είναι καταγεγραμμένοι.

Θα ήθελα να δώσω όμως, το στίγμα μου. Το στίγμα το δικό μου είναι ότι θα πρέπει, σαν πολιτικός προϊστάμενος, να εστιαστώ, να διασφαλίσω εν πρώτοις, και με βάση τα όσα ελέχθησαν και από τον κ. Υπουργό, το θέμα ηθικού για όλα τα στελέχη της Ελληνικής Αστυνομίας. Αυτό τι σημαίνει; Σημαίνει ότι είναι απαραίτητη προϋπόθεση, **υφίσταται η εμπιστοσύνη της Πολιτικής Ηγεσίας προς τη Φυσική Ηγεσία**. Κι εγώ **προσωπικά δεν δέχομαι καμία καταστρατήγηση της ιεραρχίας** και θα πρέπει αυτή να τηρείται και όλη η δομή διοικήσεως που υπάρχει μέσα στην Ελληνική Αστυνομία.

Το σύστημα έχει **τις δικές του δικλίδες**, οι οποίες είναι η **ισονομία** και η **αξιοκρατία** για όλα τα στελέχη, με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας που προβλέπουν την οργάνωση και τη λειτουργία της Ελληνικής Αστυνομίας. Κι αυτό πρέπει να γίνεται σεβαστό από όλους.

Οπωσδήποτε όμως, θα πρέπει αυτά τα μηνύματα να περάσουν προς το προσωπικό, προς τα στελέχη **και δημιουργείται η απαίτηση για τη φυσική επαφή, στα πλαίσια της ιεραρχίας, με τα στελέχη τα οποία υπηρετούν στην Ελληνική Αστυνομία**.

Και βέβαια εδώ επιτρέψτε μου να πω κάτι για τα στελέχη όλα -εννοώ στέλεχος, από τον Αρχηγό μέχρι τον τελευταίο Αστυφύλακα. Ότι είναι στελέχη, τα οποία τα έχουν δώσει όλα, για να κάνουν τη δουλειά τους κι αυτό κάποτε θα πρέπει να το καταλάβει όλος ο κόσμος. Κι έχουν εξαντληθεί στα διάφορα έργα που τους ανατίθενται, έχουν εξαντληθεί στις διάφορες

αποστολές, στις έκρυθμες περιπτώσεις, δεν παίρνουν άδεια, δεν πάνε στο σπίτι τους, δεν έχουν οικογένειες. **Αυτό κάποτε πρέπει να αναγνωρισθεί.**

Κι αυτό σημαίνει τι; **Σημαίνει ότι πρέπει να ληφθεί μέριμνα για τα προβλήματα του προσωπικού.** Ξέρω ότι έχετε σκύψει το κεφάλι επάνω στα προβλήματα του προσωπικού, αλλά απαιτείται μια πλέον συγκροτημένη, μια συντονισμένη προσπάθεια, για να δούμε τα προβλήματα του προσωπικού, όχι στα πλαίσια του λαϊκισμού, αλλά να διευκολυνθεί, να εξασφαλιστούν κατάλληλες συνθήκες εργασίας, **προκειμένου να έχουμε και αποδοτικότητα, αλλά και αποτελεσματικότητα της Ελληνικής Αστυνομίας.**

Και τελιώνω το κομμάτι του ηθικού, επισημαίνοντας όπως και σε άλλους χώρους ένστολους, ότι η Ελληνική Αστυνομία ως ένα οργανωμένο Σώμα, ως ένας οργανωμένος κλάδος, έχει συγκεκριμένο, θεσμοθετημένο κώδικα συμπεριφοράς και αυτό πρέπει να το σεβαστούν όλοι, με βάση τις προβλεπόμενες διατάξεις.

Έρχομαι σε έναν δεύτερο τομέα. Ο τομέας αυτός είναι η χρηστικότητα. Είναι μια έννοια, η οποία αναφέρεται στην **καταλληλότητα** των δυνάμεων, στην **ετοιμότητα** των δυνάμεων, στην **κινητοποίηση** των δυνάμεων, για ανάληψη έργων, στην **αναπτυξιμότητα** των δυνάμεων, προκειμένου να μεταβούν για να εκτελέσουν τα έργα τους, στα πλαίσια της ευρύτερης αποστολής, στην ευελιξία τους -τουτέστιν αλλαγή ρόλου κατά περίπτωση και σύμφωνα με τις κατευθύνσεις τις δικές σας, δυνατότητα επιμηκυσμένων σε χρόνο ή παρατεταμένων αν θέλετε επιχειρήσεων -άρα σημαίνει διοικητική μέριμνα βασική απαίτηση για το προσωπικό και τα μέσα τα οποία διατίθενται και στη συνέχεια βέβαια, η **αναδίπλωση** και επιστροφή στις έδρες τους.

Εδώ θέλω να σταθώ σε αυτό το οποίο ελέχθη και από τον κ. Αρχηγό και από τον κ. Υπουργό. **Η σχέση συνεργασίας και συντονισμού με άλλους κρατικούς φορείς.** Το ξέρετε πολύ καλά, το ξέρουμε όλοι, το έχουμε βιώσει ότι είναι μια απαραίτητη προϋπόθεση και θα πρέπει να το έχουμε πάντα κατά νου.

Έχουμε δυνατότητες σαν Ελληνική Αστυνομία. Έχουν και οι άλλοι Φορείς δυνατότητες. **Αυτό το οποίο είναι ζητούμενο είναι να γίνει σύζευξη αυτών των δυνατοτήτων και η μέγιστη εκμετάλλευση.**

Τρίτος τομέας: διοίκηση και έλεγχος. Με βάση αυτά τα οποία κάνετε καθαρά και μόνο κωδικοποιημένα. Επιτήρηση, εντοπισμός του συμβάντος, ταυτοποίηση, ενημέρωση της Ηγεσίας, την οποία αποτελείτε περιφερειακά εσείς, μάλλον ορισμένοι τοπικά, άλλοι περιφερειακά, στη φυσική σας Ηγεσία.

Μετάδοση πληροφορίας, λήψη απόφασης, επίπεδο ενέργειας. Ενέργεια που θα αναληφθεί, διαχείριση της καταστάσεως είτε τοπικά είτε κεντρικά, αυτό αποφασίζεται κατά περίπτωση εξασφαλιζομένων όμως, των απαραίτητων μέσων και λειτουργιών, προκειμένου τούτο να επιτευχθεί.

Ένας άλλος τομέας. Είδα μετά προσοχής την εγκύκλιο η οποία κυκλοφόρησε με υπογραφή του κ. Αρχηγού, βασιζόμενη στο Προεδρικό Διάταγμα, για την αναδιάρθρωση της Ελληνικής Αστυνομίας σε περιφερειακό επίπεδο, Αιγαίο, Ιόνιοι νήσοι κ.λπ.

Θεωρώ ότι είναι μια πολύ καλή προσέγγιση, αλλά επιτρέψτε μου να πω ότι θα γίνει λάθος αν δεν θεσπιστεί αξιολόγηση ενδιάμεση αυτών των τροποποιήσεων, των αναδιαρθρώσεων οι οποίες υπεισέρχονται, ώστε μετά να μπορείτε να κάνετε εσείς τις διορθωτικές ενέργειες, με βάση το τι εισηγήσεις θα κάνετε. Και νομίζω ότι είναι μια διαδικασία στην οποία πρέπει να επενδύσουμε.

Ένας άλλος τομέας, ο οποίος είναι ο βασικότερος -τον άφησα για λόγους εμφαντικούς στο τέλος. Επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό, κύριοι. Είναι ο κυριότερος πολλαπλασιαστής ισχύος. Μπορεί να έχουμε όλα τα μέσα, μπορεί να έχουμε όλες τις διατάξεις, μπορεί να έχουμε όλα τα λειτουργικά, οργανωτικά σχήματα, εάν δεν επενδύσουμε όμως στο ανθρώπινο δυναμικό, κατά την άποψή μου έχουμε χάσει το παιχνίδι.

Αυτό σημαίνει ότι θα πρέπει να περάσουμε και στο προσωπικό μας την απαραίτητη κουλτούρα και νοοτροπία. Και αυτό, συνδυαζόμενο με τη μέριμνα για το προσωπικό -ενδεχομένως ή μάλλον εκεί πρέπει να προσβλέπουμε- να είναι εκμεταλλεύσιμο, **να μπορεί να έχει εμπιστοσύνη στο σύστημα το προσωπικό, η οποία εμπιστοσύνη θα εδράζεται, όπως είπα στην αρχή, στην ισονομία, με βάση τις κείμενες διατάξεις και στην αξιοπιστία και αξιοκρατία.**

Τελειώνοντας, θα ήθελα να πω ότι είναι απαραίτητο για όλους μας και περισσότερο για εμένα, σαν έναν από τους πολιτικούς σας προϊσταμένους, να έχω ορατότητα, διότι αν δεν έχω ορατότητα, δεν πρόκειται να δημιουργήσουμε και όραμα. Και το όραμα αυτό ποιο πρέπει να είναι με τα νυν δεδομένα; **Η μετεξέλιξη της Ελληνικής Αστυνομίας, με βάση αυτά τα οποία ελέχθησαν από τον κ. Υπουργό και έχετε όλοι στο μυαλό σας. Ετέθη και από τον Αρχηγό σας, αλλά αυτός πρέπει να είναι ο απώτερος στόχος: η μετεξέλιξη της Ελληνικής Αστυνομίας.**

Τι σημαίνει μετεξέλιξη; Απλά και μόνο, **βελτιστοποίηση των δυνατοτήτων.** Είναι μια αέναος διαδικασία. Δεν είναι ένας προορισμός. Είναι ένα συνεχές ταξίδι. Κι αυτό θα πρέπει να κωδικοποιηθεί, ώστε ανά πάσα στιγμή να μπορούμε να έχουμε τις διαδικασίες, να εξασφαλίσουμε τις λειτουργίες, προκειμένου να γίνονται διορθωτικές κινήσεις και να βελτιωνόμαστε συνέχεια.

Εγώ θέλω να ευχηθώ καλή επιτυχία σε όλους. Καλή συνέχεια και επιτυχίες πάντα στην Ελληνική Αστυνομία και να έχουμε κατά νου αυτό το οποίο σας είπα στην αρχή: ότι η **Ελληνική Αστυνομία** κουράζεται, εξαντλείται, αλλά δεν κάνει πίσω. Κι **έχει στελέχη, ή μάλλον όλα της τα στελέχη δίνουν τα**

πάντα για την εκτέλεση της αποστολής. Κι αυτό είναι το σημαντικότερο.
Κι αυτό πρέπει να περάσει προς όλους.

Ευχαριστώ πολύ.